

Karpacki Oddział Straży Granicznej

<http://karpacki.strazgraniczna.pl/ko/komenda/nabor-do-sluzby/17746,Nabor-do-sluzby.html>
2018-06-21, 00:21

Nabór do służby

Marta Lachor
25.05.2018

OGŁOSZENIE

o istniejących potrzebach w zakresie przyjęć do służby w Straży Granicznej

Działając na podstawie § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 roku w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego

w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23 poz. 175 ze zm.), informuję, że w związku z istniejącymi potrzebami w zakresie przyjęć do służby, Karpacki Oddział Straży Granicznej od dnia 01.06.2018 roku wprowadza stały tryb przyjmowania podań od kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Placówkach Straży Granicznej w: Kielcach, Krakowie - Balicach, Tarnowie i Zakopanem.

1. Liczba kandydatów przewidywanych do przyjęcia do służby w 2018 roku - 13

2. Określone w Ustawie z dnia 12 października 1990 roku o Straży Granicznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 2365 ze zm.) wymagania stawiane kandydatom.

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie;
- o nieposzlakowanej opinii;
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- korzystająca w pełni z praw publicznych;
- posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych podległych

szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować;

- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej do służby w Straży Granicznej może być przyjęty kandydat, który w dniu przyjęcia do służby przekroczył wiek 35 lat.

3. Przebieg postępowania kwalifikacyjnego i wymagane dokumenty.

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej przeprowadzone jest zgodnie z przepisami wyżej cytowanego Rozporządzenia.

Postępowanie jest dwuetapowe:

Pierwszy etap postępowania rozpoczyna się od przyjęcia pisemnego podania kandydata o przyjęcie do służby w Straży Granicznej wraz z:

1. wypełnionym kwestionariuszem osobowym (Kwestionariusz należy wydrukować dwustronnie i wypełnić zgodnie z uwagami zamieszczonymi na jego pierwszej stronie.);
2. dwiema aktualnymi fotografiami kolorowymi w formacie wymaganym do dowodu osobistego;
3. kserokopią (oryginały do wglądu): a) dowodu osobistego, b) książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową, c) świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby, d) zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby - w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych, e) dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne, f) odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata, g) odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata, h) paszportu, o ile kandydat go posiada. Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

Pierwszy etap postępowania składa się z:

- 1) przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów złożonych przez kandydata oraz dokonania w oparciu o nie wstępnej oceny spełniania przez kandydata wymagań określonych w [ustawie](#);

2) wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby;

3) sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym;

4) przeprowadzenia badania psychologicznego określającego predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata;

5) przeprowadzenia badań psychofizjologicznych;

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do II etapu postępowania.

Drugi etap postępowania składa się z:

1) testów pisemnych obejmujących:

a) test z wiedzy ogólnej;

b) test ze znajomości języka obcego;

2) testu sprawności fizycznej;

3) rozmowy kwalifikacyjnej.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:

1) otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;

2) osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania (uzyskanie przez kandydata 0 punktów z któregośkolwiek z testów przeprowadzonych w drugim etapie postępowania uniemożliwia dopuszczenie kandydata do kolejnych testów lub rozmowy kwalifikacyjnej);

3) uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez komisję, o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy;

4) ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych;

5) wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31

ust. 1c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej

zgody.

4. Miejsce uzyskania szczegółowych informacji dotyczących postępowania oraz niezbędnych ankiet lub kwestionariuszy:

Szczegółowe informacje dotyczące przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego, w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej oraz kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej, znajdują się na stronie internetowej www.strazgraniczna.pl lub <http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl> w zakładce „Rekrutacja do służby w Straży Granicznej”. Informacje można uzyskać również pod nr telefonu 018-415-32-60 od poniedziałku do piątku, w godzinach od 07:30 do 15:30.

Osoby zainteresowane proszone są o składanie podań o przyjęcie do służby wraz z wymaganymi dokumentami osobiście w Komendzie Karpackiego Oddziału Straży Granicznej przy

ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5 w Nowym Sączu w każdą pierwszą środę miesiąca w godzinach od 08:00 do 11:00.

Ponadto informuję, że Karpacki Oddział Straży Granicznej wprowadził również stały tryb przyjmowania podań od kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej. Poszukujemy muzyków - instrumentalistów w następujących specjalnościach:

1. Flet poprzeczny
2. Klarnet
3. Perkusja

Podania kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej na stanowiska w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej należy składać osobiście od poniedziałku do piątku w godzinach od 07:30 - 15:30 w Wydziale Kadr i Szkolenia Karpackiego Oddziału Straży Granicznej przy ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5 w Nowym Sączu.

Informacja o wymaganiach stawianych kandydatom, przebiegu postępowania

kwalifikacyjnego oraz wymaganych dokumentach, została zawarta powyżej.

INFORMACJE DODATKOWE:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (obowiązującego od 25 maja 2018 r.), Karpacki Oddział Straży Granicznej (KaOSG), informuje, że:

1. Komendant KaOSG, ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5, 33-300 Nowy Sącz, tel. 18 415-30-02, adres e-mail: komendant.karpacki@strazgraniczna.pl, jest administratorem danych osobowych zbieranych w ramach procesu rekrutacji do służby w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*.
2. Inspektorem ochrony danych wyznaczonym przez Komendanta KaOSG jest Naczelnik Wydziału Ochrony Informacji KaOSG, ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5, 33-300 Nowy Sącz, tel. 18 4153034, adres e-mail: Przemysław. Juszczyk@strazgraniczna.pl, z którym może się Pan/i kontaktować w celu realizacji poniższych uprawnień.
3. Kandydata/ki dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na ww. stanowiska, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, to jest realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z Ustawą z dnia 12 października 1990 roku o Straży Granicznej (Dz. U. z 2017 r., poz. 2365 ze zm.) oraz aktami wykonawczymi, a także na podstawie art. 6 ust 1 lit. a RODO, to jest wyrażoną przez Pana/ią zgodą. Przysługuje Panu/i prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
4. Kandydata/ki dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom w rozumieniu RODO, nie będą przekazywane do państwa trzeciego, jak również do organizacji międzynarodowej.
5. Dane osobowe w postaci umożliwiającej identyfikację określonej osoby są przechowywane nie dłużej niż jest to niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania, tj., realizacji procesu naboru do służby zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Przysługuje kandydatowi/ce do służby prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez KaOSG. Ponadto przysługuje kandydatowi/ce prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
7. Kandydata/ki dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób, który spowoduje zautomatyzowane podjęcie decyzji wobec kandydata/ki, jak również kandydata/ki dane nie będą poddawane profilowaniu.
8. Kandydat/ka ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna kandydat/ka, że przetwarzanie danych osobowych Pana/i dotyczących narusza przepisy RODO.

9. Podanie przez kandydata/kę danych osobowych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe , jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do służby.

PLIKI DO POBRANIA

[Tabele norm sprawnościowych kandydatów \(pdf, 192.09 KB\) 09.06.2016 12:00](#)

[Prośba o przyjęcie \(doc, 23 KB\) 20.10.2016 07:59](#)

[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego \(doc, 1.15 MB\) 28.09.2017 10:25](#)

[kwestionariusz osobowy kandydata - należy wydrukować dwustronnie \(pdf, 706.11 KB\) 10.05.2018 09:13](#)