

Karpacki Oddział Straży Granicznej

Źródło: <http://karpacki.strazgraniczna.pl/ko/komenda/nabor-do-sluzby/17746,Nabor-do-sluzby.html>
Wygenerowano: Poniedziałek, 22 stycznia 2018, 05:33

Nabór do służby

Autor: Krystian Koziołek
16.01.2018

Uprzejmie informujemy, że Komendant Karpackiego Oddziału Straży Granicznej prowadzi nabór stałej oferty od kandydatów do służby przygotowawczej w Karpackim Oddziale Straży Granicznej do Orkiestry Reprezentacyjnej Straży Granicznej - pilnie poszukuje muzyków - instrumentalistów w następujących specjalnościach:

- Flet poprzeczny
- Klarinet
- Waltornia
- Perkusja
- Trąbka
- Obój
- Kontrabas/ Gitara basowa

Na nowych funkcjonariuszy czeka w 2018 r. 16 wolnych miejsc pracy. Oferty należy składać osobiście (po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu terminu) w siedzibie Karpackiego Oddziału Straży Granicznej w Nowym Sączu, ul.1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5, od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 - 15:30. Dodatkowych informacji można uzyskać pod nr tel. 0-18 415-3260.

Dodatkowo informujemy, że przyjmowane będą tylko kompletne oferty wraz z poprawnie wypełnionym kwestionariuszem osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej (wypełnionym osobiście, czytelnie, pismem drukowanym z wyczerpującymi odpowiedziami na wszystkie pytania).

**PROCEDURA NABORU DO SŁUŻBY PRZYGOTOWAWCZEJ W
KARPACKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ**

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH PRZEBIEGU PROCEDURY KWALIFIKACYJNEJ
UDZIELA: Karpacki Oddział Straży granicznej Wydział Kadr i Szkolenia ul. 1 Pułku Strzelców
podhalańskich 5, 33-300 Nowy Sącz

tel. 18 415 32 60, 18 415 30 47., poniedziałek – piątek w godzinach 7.30 - 15.30.

Ponadto szczegółowe informacje dotyczące aktualnej rekrutacji do służby w Karpackim
Oddziale SG dostępne są w [Biuletynie Informacji Publicznej KaOSG](#)

KANDYDATÓW PROSIMY O POBRANIE [KWESTIONARIUSZA OSOBOWEGO](#) WYŁĄCZNIE ZE
STRONY KARPACKIEGO ODDZIAŁU SG (ZAŁ. NR 1), Z UWAGI NA MOŻLIWOŚĆ POBRANIA
NIEAKTUALNYCH WZORÓW Z INNYCH STRON INTERNETOWYCH. Kwestionariusz należy
wypełnić własnoręcznie, drukowanym, starannym, czytelnym pismem (bez skreśleń i
poprawek), używając jednego koloru długopisu, uzupełniając wszystkie strony z wyjątkiem
strony 10 (oświadczenie) udzielając pełnych, wyczerpujących odpowiedzi.

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat, z zastrzeżeniem w
stosunku do osób określonych w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r.
o Straży Granicznej (Dz.U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997 z późn. zm.)
- nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach
o ochronie informacji niejawnych,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunek nie dotyczy kobiet oraz
absolwentów szkół wyższych),
- która pozytywnie zakończy postępowanie kwalifikacyjne.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej
warunki do pełnienia służby

w naszej formacji oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest
spełnienie łącznie następujących warunków:

- otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania;
- uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez komisję lekarską;
- ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1 c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I WYMAGANE DOKUMENTY

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym.

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata do służby w Straży Granicznej prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. z 2006 r. Nr 23, poz. 175 z późn. zm.)

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej odbywa się w dwóch etapach:

I ETAP obejmuje:

1. Osobiste złożenie w Wydziale Kadr i Szkolenia Karpackiego Oddziału Straży Granicznej:

- pisemnego podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej adresowanego do Komendanta Karpackiego Oddziału Granicznej, wraz z uzasadnieniem,
- wypełnionego kwestionariusza osobowego (Proszę wydrukować dwustronnie - link do pobrania na dole strony)
- dwóch aktualnych, kolorowych fotografii w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopii dowodu osobistego,
- kserokopii książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową (strony 1-9),
- kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych - kserokopii aktualnego

- zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
- kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
 - kserokopii odpisów skróconego aktu urodzenia kandydatki/ta oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/tki),
 - kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada (strona ze zdjęciem oraz strony zawierające pieczętki, wizy oraz inne adnotacje)

Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu:

- oryginały wyżej wymienionych dokumentów
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty),

Oryginały ww. dokumentów należy przedłożyć podczas rozmowy informacyjnej, w trakcie której przedstawiciel komórki kadrowej informuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz dokonuje wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności przedkładanych dokumentów.

W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami, może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę zakresu posiadanej wiedzy o Straży Granicznej, motywacji do podjęcia służby, umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata.

3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.

5. Przeprowadzenie badania psychofizjologicznego. Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego

etapu postępowania.

II ETAP obejmuje:

Egzamin w jednym z ośrodków szkolenia SG (Koszalin albo Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego SG.

Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest przez jeden dzień.

Drugi etap postępowania składa się z:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej przykładowe testy znajdziesz na stronach [Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#),
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego) - przykładowe testy znajdziesz na stronach Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie i Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie (adresy stron internetowych ośrodków j.w.),
- testu sprawności fizycznej, ([tabela norm sprawnościowych dla kandydatów](#))
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Osoby po przyjęciu do służby w Straży Granicznej, kierowane są na 3,5 miesięczne szkolenie podstawowe, jednomiesięczną praktykę oraz 3 miesięczne szkolenie podoficerskie do jednego z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Koszalin, Kętrzyn, Lubań).

ZAŁĄCZNIKI DO STRONY

[Tabele norm sprawnościowych kandydatów \(pdf, 192.09 KB\) Data publikacji 09.06.2016 12:00](#)
[Prośba o przyjęcie \(doc, 23 KB\) Data publikacji 20.10.2016 07:59](#)
[Kwestionariusz osobowy - proszę wydrukować dwustronnie \(docx, 47.87 KB\) Data publikacji 09.03.2017 09:09](#)
[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego \(doc, 1.15 MB\) Data publikacji 28.09.2017 10:25](#)